

# 中國文化大學心理輔導學系系學會

## 會議記錄

會議名稱	質詢大會				
會議時間	中華民國 112 年 04 月 19 日 (三) 18 時 45 分				
會議地點	中國文化大學 大孝館 603 會議室(實體開會)				
會議主旨	質詢下一屆的會長候選人(三位)及其幹部，以大致了解各自政見與職務內容之熟悉度。				
出席人員	黃建銘、葉琰、簡琮錡、曹采縈、劉得禎、姜德昀、毛恩庭、林妤柔、賀星雅、官柏佑、李珮慈、張秉翰、三位候選人之幹部				
會議主席	黃建銘		會議記錄		林妤柔
會議人數	應到人數	實到人數	遲到人數	請假人數	缺席人數
	28 人	21 人	2 人	0 人	0 人
會議流程					
一、流程說明 二、第一位會長候選人及其幹部之質詢 三、第二位會長候選人及其幹部之質詢 四、第三位會長候選人及其幹部之質詢 五、臨時動議					
會議內容					
一、流程說明 <ol style="list-style-type: none"> <li>三位候選人與順位為官柏佑、李珮慈、張秉翰。</li> <li>將會逐一質詢會長候選人及其幹部，質詢順序為場器、總務、公關、美宣、活動、文書、副會長、會長。</li> </ol> 二、第一位會長候選人及其幹部之質詢 <ol style="list-style-type: none"> <li>場器(明璋)：未能出席。</li> <li>總務(靜慧)：               <ol style="list-style-type: none"> <li>是否曾有擔任類似職務的經驗：高中，園遊會亦負責管錢。</li> <li>是否能做到時刻叮嚀人員有關花費的問題：可以，有需要可以做到定時提醒。</li> <li>是否有辦法確實記錄花費並製作月報表：可以。</li> <li>是否能妥善保管系費：可以。</li> </ol> </li> <li>公關(志文)：               <ol style="list-style-type: none"> <li>根據你的觀察，系學會公關的工作內容為何：管理 IG，宣傳活動，</li> </ol> </li> </ol>					

與他系進行接洽。

- (2) 認為自己能勝任之三項特質：活潑、外向、喜歡認識別人。
- (3) 是否曾了解或看過通知、邀請函等文書之格式：之後會去了解。
- (4) 你會如何處理系學會與廠商條件談不攏之情形：先了解雙方為何無法達成共識，盡可能取雙方都能接受的折衷方案。
- (5) 就你所知，學校周圍能邀請知贊助商有哪些：目前不太清楚。

4. 美宣(云禎)：

- (1) 是否會使用電繪：會，也有段使用電繪的經歷。
- (2) 是否有製作海報或名牌的經驗：國中、高中，擔任過大型活動之宣傳負責人，職責包含海報、佈置等。
- (3) 是否在活動開始前，具有代墊美宣品的暫時性支出之能力或資金：可以，且在上任後無其他職務，能專注在美宣之職務上。
- (4) 是否有辦法承受他人一直要求更改你的作品：可以。

5. 活動(郁嫻)：

- (1) 你認為有多少時間可以處理活動方面的人事物：除課業外的時間，其餘皆能負責活動。
- (2) 目前或未來是否有打工或參與其他社團的打算：沒有。
- (3) 能否自信且大方地向大家介紹自己：可以，並現場進行自我介紹。
- (4) 認為自己能勝任之特質：外向、熱愛參與活動、有想法並執行。

6. 文書(詩涵)：

- (1) 曾經或現在是否有執行文書工作之經驗：國中、高中擔任學藝，負責統整班級會議。
- (2) 是否有會保存資料的習慣：會，會備份及另存一份。
- (3) 是否有打算身兼其他職位：沒有。
- (4) 是否了解會議大致流程並說明：先討論會議主軸為何，若有分組則各組說明其規劃，若有疑問可再提出。
- (5) 是否會主持會議，而會議最重要的一點為何：會議中最重要的是互相討論，每個人的想法都很重要、不該被遺漏。

7. 副會長(庭瑜)：

- (1) 是否擔任過類似之職務：以輿擔任社團的副社長，輔佐社長處理事務。
- (2) 為何想擔任副會長：以過往經歷來看，認為自己有輔佐人的特質；加上與柏佑(會長)熟識，希望未來能與他一起在系學會處理更多事務。
- (3) 若進入系學會，會如何處理幹部間的關係，如彼此爭執或矛盾：先聽大家的意見，再取大家都能接受的。

8. 會長(柏佑)：

- (1) 為何想擔任系學會長：參選的初衷是希望透過辦理活動，以建立新

生們與外系之間的交流，並拓展彼此的視野與看待事情之角度。

- (2) 認為擔任系學會需要什麼具備的特質和能力：一定要有領導力、溝通與協調的能力、凝聚力(凝聚共識)，也要具備很好的溝通技巧。
- (3) 認為自己能勝任之特質：由過往經驗(擔任團長、社長、班聯會幹部等)，多次擔任領導者的部分，因此了解身為領導者應盡之職責、可能會遇見的問題並解決之。
- (4) 你的政見為何：更改家族制度(因應少子化，合併人數較少的家族)；加強系上之活動(宿營提前辦理，以提升活動效益，如參加意願及多認識班上同學；服務隊也有過經驗，對於細項事務有一定基礎)；增加活動(交換禮物及送歐趴糖，參加人員為心輔系的四個年級，抽籤抽取對象，以促進系內交流與認識，進而凝聚系上感情)；增加與外系之交流(競選初衷)。

### 三、第二位會長候選人及其幹部之質詢

1. 場器(明璋)：未能到場。
2. 總務(志文)：
  - (1) 是否曾有擔任類似職務的經驗：高中社團有擔任過。
  - (2) 能否說明一下曾擔任總務做過的事，或對於該職位的了解：以高中社團的經驗，是負責收錢與管理錢，記錄各單位的花費，並製作明細與向社團內公告。
  - (3) 是否能做到時刻叮嚀人員有關花費的問題：可以。
  - (4) 是否有辦法確實記錄花費並製作月報表或活動預算單：可以。
  - (5) 是否能妥善保管系費：可以。
  - (6) 在預算或花費上，能否與其他組別或幹部進行良好溝通：可以。
3. 公關(庭瑜)：
  - (1) 你想在公關組學習到什麼：以前較害怕與他人社交，現在較敢認識其他人，藉由公關的職位，使得自己在社交方面更進步，例如更敢跟別人講話。
  - (2) 你認為系學會的公關之工作內容：經營 IG、粉專，跟其他系的活動交流則負責接洽。
  - (3) 是否曾參加過系學會的活動：有。
  - (4) 對於系學會與廠商條件未達到平等時，你會如何處理：先聽取雙方需求，再提出兩方皆能接受方案。
  - (5) 情境題，若今天要與陽明教養院合作，但他們想要合作的內容與項目，並非你們所想要的，你會如何處理：以較微婉的方式向他們提出我方需求，再觀察後續對方的回應與協調之意願。
4. 美宣(咏璇)：未能到場。
5. 活動(爭穎)：
  - (1) 你認為有多少時間可以處理活動方面的人事物：除了有課、週六要

上班外皆可以。

- (2) 是否有過主持活動的經驗：我的打工經驗就是主持相關。
  - (3) 認為自己能勝任之特質：能帶動群體，可較明確地組織群體(如分工方向)，在企劃活動上也有些較有趣的點子供大家參考。
  - (4) 能否配合練習，即便需要練習到半夜兩點：沒關係，住山上。
  - (5) 能否現場來一段自我介紹：進行一段自我介紹。
6. 文書(靖容)：未能到場。
7. 副會長(秉翰)：
- (1) 為何想加入系學會：大一時參加許多系學會的活動，以往未曾加入過系學會，參加後覺得去幫助別人、去參加一個活動，加上以前擔任社團幹部辦活動，給別人參與且做得好時，就會很有成就感，因此在大學想加入系學會嘗試看看。
  - (2) 為何想擔任副會長：大一上為副班代，與候選人有共事過，認為兩人的處事方式為互補；而副會長這個職務需要想到一些會長沒有想到的，同時需要具有一定的領導能力，在會長不在或遇到一些事時能夠站出來，也需要適時輔助會長與推動每個幹部。
  - (3) 你想成為一個怎麼樣的副會長：細心且能配合會長所提出的要求，盡量不要迷迷糊糊的，把該做的事做好，若還能幫助到其他幹部的話更好。
  - (4) 若你進入系學會，你會如何處理幹部間的關係：本身的態度較不強硬，會希望大家坐下並面對面向彼此對話，要能夠講開、不將心事悶在心底或互相猜忌。
8. 會長(珮慈)：
- (1) 為何想擔任系學會長：想要多些經驗，也因大一為班代，看過班上許多人的特質，能看出某些人的特質適合放在某職位上；若當選會長，希望能讓各幹部特質發揮到最大。
  - (2) 認為擔任系學會長需要什麼具備的特質和能力：組織與表達的能力一定要夠好，情緒要較平穩地去看待每件事。
  - (3) 情境題，假如舉辦活動時，你的系學會幹部與外招工人發生爭執，你會如何處理：先聽取雙方的意見，請雙方先冷靜情緒，會找他們各自釐清經過，並向雙方說明對方的想法，再請他們進行三方溝通(會介入並從中協調)。
  - (4) 你的政見為何：多與外系一同舉辦活動，幹部皆做好職責，時間安排會更加謹慎，並且延續上一屆值得學習的精神與態度。

#### 四、第三位會長候選人及其幹部之質詢

1. 場器(明璋)：未能到場。
2. 總務(博翔)：
  - (1) 是否曾有擔任類似職務的經驗：沒有。

- (2) 是否能做到時刻叮嚀人員有關花費的問題：可以
- (3) 能否說明一下你對於總務的職責之理解：管理錢的來去。
- (4) 是否有辦法確實記錄花費並製作月報表：可以。
- (5) 是否能妥善保管系費：可以。
- (6) 在預算或花費上，能否與其他組別或幹部進行良好溝通：可以。
- 3. 公關(庭瑜)：
  - (1) 對於之前活動的宣傳，有何可改進之處：宣傳時間要再提早。
  - (2) 宣傳效果差，且同學參與不熱烈，你會有何作法：向師長借用時間到班宣傳該活動，如活動目的、流程等，使大家可直接了解。
- 4. 美宣(芷妍)：
  - (1) 是否會使用電繪：不會，多為手繪。
  - (2) 是否有製作海報或名牌的經驗：有。
  - (3) 是否有辦法承受他人一直要求更改你的作品：可以，若為大家討論過後最好的結果。
  - (4) 是否在活動開始前，具有代墊美宣品的暫時性支出之能力或資金：會盡可能處理，若有困難會向其他組協調。
- 5. 活動(信廷)：未能到場。
- 6. 文書(志文)：
  - (1) 是否有會製作會議紀錄的習慣：之前沒有做過，但會去學習。
  - (2) 你認為擔任文書的職位會遇到什麼困難：認為文書的工作是活動後的資料要進行整理，資料的缺失或遺失為比較常遇見的困難；解決方法是直接詢問當事人，或從影片、照片等尋找。
  - (3) 曾經或現在是否有執行文書工作之經驗：有類似職務，如寫公文。
  - (4) 是否有打算身兼其他職位：如果其他職位有需要幫忙可以幫。
- 7. 副會長(珮慈)：
  - (1) 為何想加入系學會：多吸取一些經驗，主要是看了上屆學長姐舉辦的活動，也想自己辦活動並帶來成就感。
  - (2) 為何會想擔任副會長：在大一上時有與候選人一起為班上服務，兩人的處事模式相似，會互相聽取對方意見而互補；兩人的想法都很多，若將彼此想法結合會更好；並且輔佐候選人，也變得更好。
  - (3) 你想成為怎麼樣的副會長：可以輔助候選人的副會長，也在各幹部需要幫忙時提供協助；在會長忙不過來時能一起消化，如幹部間的爭執；認為副會長的職責是與會長一同分擔與帶領幹部。
  - (4) 若你進入系學會，你會如何處理幹部間的關係：有爭執時會從中介入並了解，聽取雙方意見，再用第三人觀點向他們講自己認為的，使得雙方問題點被解決，而幹部間能更合作。
- 8. 會長(秉翰)：
  - (1) 為何想擔任系學會長：高中曾經有參加過社團，但比較沒有參加過

像系學會去幫助同學的團體，也想舉辦更多活動，以累積經驗。

- (2) 認為擔任系學會長最需要什麼具備的特質和能力：在對的時間引導所有組員執行自身的職責，並適時強硬起脾氣來要求，使得活動進度能順利推行，以及要與組員進行良好的溝通。
- (3) 情境題，假如與他系合作舉辦活動，有活動品進入製作困難或其中一組進度嚴重落後，你會如何處理：會希望自己能幫上忙，因此會先指導並聚集該組，若不熟悉該組工作內容會先詢問，了解後再去引導該組組員並協助；其他人如有能力與餘力，會請他一起幫忙。
- (4) 你的政見為何：推動類似服務隊的活動(單車壯遊，以單車為交通方式，到偏鄉地區進行服務，除服務外也是種運動)；增加系上小型活動(以較短的活動時間，提升參與率與系上感情)；增加講座或體驗活動(如園藝治療或沙遊等)。

#### 五、臨時動議

1. 之後會將這些政見發布嗎：之後會在 IG 官網上公布候選人、政見及其詳細介紹。

#### 下次會議議題

無。

散會時間:112 年 04 月 19 日 19 時 30 分

主席：	紀錄：	核對日期：	指導老師簽章：
-----	-----	-------	---------